

Zarządzenie nr 120.116.2022
Wójta Gminy Psary
z dnia 15 lipca 2022 r.

w sprawie: zmiany Zarządzenia nr 120.85.2018 Wójta Gminy Psary z dnia 11 lipca 2018 roku w sprawie wprowadzenia „Regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze w Urzędzie Gminy w Psarach”.

Na podstawie: art. 33 ust. 3 Ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2022r., poz. 559 ze zm.) oraz Ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2022 r., poz. 530 ze zm.)

Zarządzam

§ 1

Zmianie ulega załącznik nr 3 do Regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze w Urzędzie Gminy w Psarach stanowiący wzór ogłoszenia o naborze na wolne stanowisko urzędnicze/kierownicze stanowisko urzędnicze.

§ 2

Powierzyć wykonanie zarządzenia Sekretarzowi Gminy.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

OGŁOSZENIE O NABORZE
NA WOLNE STANOWISKO URZĘDNICZE/
KIEROWNICZE STANOWISKO URZĘDNICZE

Wójt Gminy Psary
ogłasza otwarty i konkurencyjny nabór
na wolne stanowisko urzędnicze/kierownicze stanowisko urzędnicze
w Urzędzie Gminy w Psarach
42-512 Psary, ul. Malinowicka 4

OSTATECZNY TERMIN SKŁADANIA DOKUMENTÓW MIJA DNIA: ...

Stanowisko i wymiar czasu pracy:

Ze swojej strony oferujemy:

- a) Stabilność zatrudnienia w jednostce samorządu terytorialnego;
- b) Regularne godziny pracy:
 - poniedziałek: 7.30 – 17.00, od wtorku do czwartku 7.30 – 15.30, piątek 7.30 – 14.00W razie zatrudnienia osób z orzeczeniem o niepełnosprawności:
 - dostosowanie czasu pracy do stopnia niepełnosprawności
(stopień lekki: od poniedziałku do piątku 7.30 – 15.30,
stopień umiarkowany i znaczny: od poniedziałku do piątku 7.30 – 14.30;
 - pracownice w ciąży wykonują pracę po 8 godzin dziennie w następujących godzinach:
od poniedziałku do piątku od 7.30 do 15.30,
 - pracownicy, którzy sprawują opiekę nad dzieckiem do lat 4 i nie wyrazili zgody na pracę
ponad 8 godzin na dobę w dniach przedłużonego dziennego wymiaru czasu pracy
(poniedziałek do 17.00), wykonują pracę w następujących godzinach:
od poniedziałku do piątku od 7.30 do 15.30.
- c) Możliwość rozwoju zawodowego, podnoszenia kompetencji: udział w kursach, szkoleniach branżowych;
- d) Podnoszenie kwalifikacji zawodowych: dofinansowanie do studiów wyższych, podyplomowych;
- e) Parking dla samochodów zapewniający 2 miejsca dla osób z niepełnosprawnościami;
- f) Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych: między innymi świadczenia świąteczne, dofinansowanie do wypoczynku tzw. „wczasy pod gruszą” oraz Kasa Zapomogowo – Pożyczkowa;
- g) Możliwość dołączenia do: ubezpieczeń grupowych na życie i Pracowniczych Planów Kapitałowych.

Zakres wykonywanych zadań na stanowisku:

- a)
- b)
- c)
- d)

Profil Kandydata:

1. Wymagania niezbędne:

- a) Wykształcenie
- b) Staż pracy
- c) Znajomość przepisów prawnych:
- d) Pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych i niekaralność za przestępstwa popełnione umyślnie, brak skazania prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe;
- e) Nieposzlakowana opinia.

2. Wymagania dodatkowe:

- a) Umiejętność pracy w zespole;
- b) Komunikatywność, samodzielność, kreatywność;
- c) Dyspozycyjność;
- d) Prawo jazdy kat. B.

Informacja o warunkach pracy i płacy na danym stanowisku:

- a) Pierwsza umowa o pracę zawierana jest na czas określony 6 miesięcy. Kolejna może zostać zawarta na czas określony lub nieokreślony;
- b) W przypadku możliwości zastosowania art. 22 ustawy o pracownikach samorządowych rodzaj umowy zostanie tożsamy z aktualnie obowiązującym;
- c) Wynagrodzenie ustalone zgodnie z aktualnym rozporządzeniem Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych:
Wynagrodzenie pracownika samorządowego składa się z obligatoryjnych elementów:
 - miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego,
 - dodatku za wieloletnią pracę w zależności od posiadanego stażu pracy (od 5% do 20% zgodnie z ustawą) oraz
 - fakultatywnie w zależności od stanowiska pracy - dodatku funkcyjnego,
 - dodatkowego wynagrodzenia rocznego (tzw. 13-stki zgodnie z ustawą),
 - nagrody jubileuszowej po osiągnięciu wymaganego ogólnego stażu pracy (od 75% - 400% zgodnie z ustawą);
- d) Miejszem pracy jest siedziba urzędu mieszcząca się pod adresem: Psary, ul. Malinowicka 4;
- e) Stanowisko pracy związane jest z pracą przy monitorze komputerowym powyżej 4 godzin dziennie, obsługą urządzeń biurowych, kontaktem z klientami;
- f) Bariery architektoniczne:
stanowisko pracy usytuowane jest na (parterze*/piętrze w budynku Urzędu Gminy, budynek urzędu jest trzykondygnacyjny, brak windy, między piętrami znajdują się schody;
- g) Udogodnienia dla osób z niepełnosprawnościami:
krawędzie stopni oznakowane są kontrastowo i mają powierzchnię antypoślizgową, w budynku znajduje się drugie wejście od strony parkingu zapewniające podjazd dla wózków, w budynku na parterze jest toaleta dla osób z niepełnosprawnościami, przy wejściu do budynku po prawej stronie znajduje się tablica tyflorogaficzna z planem budynku, przy Kancelarii Ogólnej - w miejscu obsługi klienta, umieszczona jest pętla indykcyjna. Pracownikowi z orzeczeniem o niepełnosprawności przysługuje dodatkowa 15-minutowa przerwa w pracy, osobie zaliczonej do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności przysługuje dodatkowy urlop wypoczynkowy w wymiarze 10 dni roboczych w roku kalendarzowym, prawo do pierwszego urlopu dodatkowego osoba ta nabywa po przepracowaniu jednego roku po dniu zaliczenia jej do danego stopnia niepełnosprawności, osoba o znacznym lub umiarkowanym

stopniu niepełnosprawności ma prawo do zwolnienia od pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia:

- w wymiarze 21 dni roboczych w celu uczestnictwa w turnusie rehabilitacyjnym, nie częściej niż raz w roku,
 - w celu wykonania badań specjalistycznych, zabiegów leczniczych lub usprawniających, a także w celu uzyskania zaopatrzenia ortopedycznego lub jego naprawy, jeżeli czynności te nie mogą być wykonane poza godzinami pracy.
- h) Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia przekroczył/nie przekroczył 6%.

Wymagane dokumenty:

- a) Curriculum Vitae – nie zawierające zdjęcia, z podaniem informacji określonych w art. 22¹ Kodeksu pracy (tj. imię i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe: miejsce zamieszkania – adres do korespondencji, nr tel., e-mail, wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia,
- b) list motywacyjny;
- c) podpisany kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie;
- d) kopie dokumentów potwierdzających wykształcenie i kwalifikacje zawodowe;
- e) kopie dokumentów potwierdzających przebieg zatrudnienia (wykazujących wymagany staż pracy);
- f) podpisane oświadczenie o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych oraz korzystaniu z pełni praw publicznych oraz braku prawomocnego skazania za przestępstwo umyślne, za przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe.
- g) podpisane oświadczenie dotyczące ochrony danych osobowych w procesie rekrutacji;
- h) podpisane oświadczenie o obowiązku publikacji danych osobowych w Biuletynie Informacji Publicznej;
- i) osoby, które zamierzają skorzystać z uprawnienia, o którym mowa w art. 13a ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych są obowiązane do złożenia wraz z dokumentami kopii dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność.

Wymagane dokumenty aplikacyjne należy składać:

- osobiście w siedzibie Urzędu Gminy – kancelaria na parterze budynku,
- za pośrednictwem poczty na adres: Urząd Gminy Psary, 42-512 Psary, ul. Malinowicka 4 (liczy się data wpływu do Urzędu).

Termin składania ofert upływa z dniem 2022 r. o godz.
Oferty należy składać wyłącznie w zamkniętych kopertach z podanym adresem zwrotnym,
z dopiskiem: „Oferta na wolne stanowisko urzędnicze –
..... – pełny etat.”

WAŻNE:

JEŚLI W WYMAGANIACH WSKAZUJEMY DANY STAŻ PRACY CZY POZIOM WYKSZTAŁCENIA, OZNACZA TO, ŻE OCZEKUJEMY ICH POTWIERDZENIA W DOKUMENTACH.

OSOBA WYBRANA DO ZATRUDNIENIA PRZED PODPISANIEM UMOWY O PRACĘ, W TERMINIE WYZNACZONYM PRZEZ PRACOWNIKA KADR, BĘDZIE ZOBOWIĄZANA DO:

- PRZEDŁOŻENIA AKTUALNEGO „ZAPYTANIA O UDZIELENIE INFORMACJI O OSOBE” Z KRAJOWEGO REJESTRU KARNEGO,

- PRZEDŁOŻENIA ORZECZENIA LEKARSKIEGO (BADANIA REALIZOWANE W WYZNACZONYM MIEJSCU PO WYDANIU SKIEROWANIA NA BADANIA),

- PRZEDŁOŻENIA ORYGINAŁÓW DOKUMENTÓW (DYPLOMÓW, ŚWIADECTW PRACY) ZAŁĄCZONYCH DO OFERTY.

Zgłoszenia dostarczone po wyżej wymienionym terminie nie będą rozpatrywane.

Kandydatów zawiadamia się telefonicznie o terminie i miejscu drugiego etapu – przeprowadza się rozmowę kwalifikacyjną, podczas której zadawane są m.in. pytania merytoryczne z zakresu ustaw wymienionych w ogłoszeniu o naborze.

Informację o wynikach naboru wraz z uzasadnieniem upowszechnia się na stronie bip.psary.pl oraz na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Gminy w Psarach, najpóźniej w terminie 14. dni od dnia zatrudnienia wybranego kandydata albo zakończenia postępowania konkursowego. Wybrany kandydat jest powiadamiany również telefonicznie.

Zapraszamy do zapoznania się z aktualnymi ofertami pracy umieszczonymi na naszej stronie: bip.psary.pl, w zakładce Urząd Gminy/Nabory/Urząd Gminy w Psarach.

Wzory wymaganych oświadczeń oraz kwestionariusza osobowego można odnaleźć na stronie bip.psary.pl w zakładce Urząd Gminy/Nabory/Urząd Gminy w Psarach/Dokumenty do pobrania.

Dodatkowe informacje na temat prowadzonych naborów można uzyskać u Pracownika ds. kadr pod nr tel. 32/29-44-930.

Psary, dnia

.....
Podpis

*)niepotrzebne skreślić

- a) Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Wójt Gminy Psary z siedzibą w Urzęd Gminy w Psarach ul. Malinowicka 4, 42-512 Psary;
- b) W przypadku pytań dotyczących przetwarzania danych osobowych prosimy o kontakt z inspektorem ochrony danych w Urzędzie Gminy Psary, e-mail: iod@psary.pl;
- c) Przetwarzanie podanych przez Panią/Pana danych osobowych w toku naboru odbywa się w oparciu o:
 - przepisy prawa pracy, w tym Kodeksu pracy oraz Ustawy o pracownikach samorządowych (art. 6 ust 1 lit. c RODO) w zakresie wskazanym w tych przepisach,
 - dobrowolnie wyrażoną zgodą (art. 6 ust. 1 lit. a oraz art. 9 ust 2 lit. a RODO – w przypadku podania danych należących do szczególnych kategorii danych), w przypadku pozostałych danych;
- d) Pani/Pana dane osobowe podane w dokumentach aplikacyjnych przetwarzane będą w celu przeprowadzenia rekrutacji na w/w stanowisko wg ustalonych terminów w zależności od daty ogłoszenia o naborze:
 - jeśli nabór ogłoszono w terminie od dnia 1 stycznia do 30 czerwca – dokumenty aplikacyjne będą przechowywane do dnia **31 grudnia roku, w którym ogłoszono nabór**,
 - jeśli nabór ogłoszono w terminie od dnia 1 lipca do dnia 31 grudnia – dokumenty aplikacyjne będą przechowywane do dnia **30 czerwca następnego roku**;
- e) Ma Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, ograniczenia przetwarzania, prawo wniesienia sprzeciwu, prawo do cofnięcia zgody na ich przetwarzanie w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody wyrażonej przed jej cofnięciem;
- f) Pani/Pana dane osobowe nie będą udostępniane innym podmiotom;
- g) Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, gdy uznam że przetwarzanie danych osobowych naruszają przepisy RODO;
- h) Pani/Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w celu podejmowania zautomatyzowanej decyzji i nie będą przetwarzane w celu profilowania.