

Zarządzenie nr 120.117.2022  
Wójta Gminy Psary  
z dnia 15 lipca 2022 r.

w sprawie: wprowadzenia zmian do Regulaminu pracy.

Na podstawie: art. 33 ust. 3 Ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2022 r., poz. 559 ze zm.) oraz art. 104 Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy

Zarządzam

§ 1

wprowadzić następujące zmiany do „Regulaminu pracy”, stanowiącego załącznik do Zarządzenia Nr 0152/20/2008 Wójta Gminy Psary z dnia 7 lutego 2008 r., poprzez:

§ 2

W § 38 dodaje się pkt 6 w brzmieniu:

- a) Pracownikowi zaliczonemu do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności przysługuje dodatkowy urlop wypoczynkowy w wymiarze 10 dni roboczych w roku kalendarzowym, prawo do pierwszego urlopu dodatkowego pracownik nabywa po przepracowaniu jednego roku po dniu zaliczenia go do danego stopnia niepełnosprawności, niniejszy urlop udzielany jest na dni pracy zgodnie z obowiązującym rozkładem czasu pracy, odpowiadającym dobowemu wymiarowi czasu pracy pracownika w danym dniu.
- b) Pracownik z orzeczeniem o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności ma prawo do zwolnienia od pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia obliczanego jak ekwiwalent za urlop wypoczynkowy:
  - w wymiarze 21 dni roboczych w celu uczestnictwa w turnusie rehabilitacyjnym, nie częściej niż raz w roku,
  - w celu wykonania badań specjalistycznych, zabiegów leczniczych lub usprawniających, a także w celu uzyskania zaopatrzenia ortopedycznego lub jego naprawy, jeżeli czynności te nie mogą być wykonane poza godzinami pracy.
- c) Maksymalny łączny wymiar urlopu dodatkowego i zwolnienia od pracy w celu uczestnictwa w turnusie rehabilitacyjnym wynosi 21 dni roboczych.

§ 3

W § 38 dodaje się pkt 7 w brzmieniu:

Pracownikowi z orzeczeniem o niepełnosprawności przysługuje dodatkowa 15-minutowa przerwa w pracy (wliczana do czasu pracy) na gimnastykę usprawniającą lub wypoczynek.

§ 4

Powierzyć wykonanie zarządzenia Sekretarzowi Gminy.

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania do wiadomości pracownikom.