

Zarządzenie nr 120.17.2022
Wójta Gminy Psary
z dnia 31 stycznia 2022 r.

w sprawie: powołania Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury Gminy Psary z siedzibą w Gródkowie.

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1372 ze zm.), w związku z art. 15 ust. 2 oraz art. 16 ust. 1 ustawy z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t. j. Dz. U. z 2020 r., poz. 194 ze zm.) oraz art. 68 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (t. j. z 2020, poz. 1320 ze zm.)

zarządzam
co następuje:

§ 1

1. Powołuję Panią **Lidię Ściwiarską** z dniem 1 lutego 2022 r. na **Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury Gminy Psary z siedzibą w Gródkowie** w wymiarze pełnego etatu.
2. Powołanie następuje na czas określony **od 1 lutego 2022 r. do 31 stycznia 2025 r.**
3. Wysokość wynagrodzenia oraz inne warunki pracy zostaną określone odrębnie.

§ 2

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

ROXIV.2123.14.2022

- adresat
- księgowość
- a/a

Psary, dnia 01.02.2022 r.

PEŁNOMOCNICTWO nr

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1372 ze zm.) oraz art. 46 ust. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 305 ze zm.) w związku z Zarządzeniem Nr 120.17.2022 Wójta Gminy Psary z dnia 31 stycznia 2022 r. w sprawie powołania Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury Gminy Psary z siedzibą w Gródkowie

upoważniam

PANIĄ LIDIĘ ŚCIWIARSKĄ – Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury Gminy Psary z siedzibą w Gródkowie do:

1. Zaciągania zobowiązań w ramach planu finansowego jednostki organizacyjnej.
2. Dysponowania środkami finansowymi jednostki i planowania ich zgodnie ze statutem jednostki.

Z chwilą ustania stosunku pracy pełnomocnictwo staje się nieważne.

Pełnomocnictwo nie upoważnia do udzielania dalszych upoważnień/pełnomocnictw.

Psary, dnia 01.02.2022 r.

UPOWAŻNIENIE nr

Na podstawie art. 46 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1372 ze zm.)

upoważniam

Zastępcę Wójta Gminy Psary – Panią MARTEĘ SZYMIEC i Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury Gminy Psary z siedzibą w Gródkowie – Panią LIDIĘ ŚCIWIARSKĄ, do zawierania w imieniu Gminy Psary umów najmu lokali użytkowych na okres nie dłuższy niż 7 dni.

Z chwilą ustania stosunku pracy pełnomocnictwo staje się nieważne.

Pełnomocnictwo nie upoważnia do udzielania dalszych upoważnień/pełnomocnictw.

Psary, dnia 01.02.2022 r.

***Pani
Lidia Ściwiarska
Dyrektor Gminnego Ośrodka Kultury
Gminy Psary z siedzibą w Gródkowie***

Na podstawie art. 46, 136 ust. 4 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (t.j. Dz. U. z 2021, poz. 305 ze zm.)

upoważniam Panią

do zaciągania zobowiązań do sfinansowania zadań na okres przekraczający dany rok budżetowy ponad wysokość wynikającą z planu wydatków lub kosztów jednostki, nie przekraczających jednak kwoty 300.000 zł rocznie.

Upoważnienie jest ważne do odwołania.

Z chwilą ustania stosunku pracy pełnomocnictwo staje się nieważne.

Upoważnienie nie upoważnia do udzielania dalszych upoważnień/pełnomocnictw.

***Pani
Lidia Ściwiarska
Dyrektor Gminnego Ośrodka Kultury
Gminy Psary z siedzibą w Gródkowie***

Informacja o warunkach zatrudnienia i uprawnieniach pracowniczych.

Zgodnie z art. 29 § 3 kodeksu pracy informuję Panią o warunkach zatrudnienia w zakresie:

I. Obowiązująca dobową i tygodniową normą czasu pracy.

Obowiązują Panią następujące normy czasu pracy:

8 godzin na dobę oraz przeciętnie 40 godzin w przeciętnie 5-dniowym tygodniu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym.

Okres rozliczeniowy czasu pracy w instytucji kultury może, z uzasadnionych przyczyn dotyczących organizacji pracy oraz pod warunkiem przestrzegania ogólnych zasad dot. bezpieczeństwa i ochrony zdrowia pracowników, zostać przedłużony do 12 miesięcy.

II. Częstotliwość wypłaty wynagrodzenia za pracę.

Wypłaty wynagrodzenia za pracę dokonuje się z dołu do ostatniego dnia miesiąca.

Wynagrodzenie jest wypłacane przelewem na konto bankowe wskazane przez pracownika, chyba że pracownik złożył w postaci papierowej lub elektronicznej wniosek o wypłatę wynagrodzenia do rąk własnych w terminie 7 dni od daty otrzymania niniejszej informacji.

III. Urlop wypoczynkowy.

Pracownikowi przysługuje prawo do corocznego, nieprzerwanego płatnego urlopu wypoczynkowego. Pracownik nie może zrzec się prawa do urlopu.

Ma Pani prawo do urlopu wypoczynkowego w wymiarze wynikającym z art. 154, 154¹, 154², 155, 155¹, 155³ KP.

IV. Długość okresu wypowiedzenia umowy o pracę:

Pracownik zatrudniony na podstawie powołania może być w każdym czasie – niezwłocznie lub w określonym terminie – odwołany ze stanowiska przez organ, który go powołał. Odwołanie jest równoznaczne z wypowiedzeniem umowy o pracę. Dyrektor instytucji kultury, powołany na czas określony, może być odwołany przed upływem tego okresu, w przypadkach określonych w art. 15 ust. 6 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t.j. Dz. U. z 2020 r., poz. 194 ze zm.).

Zgodnie z art. 36 § 1 okres wypowiedzenia umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony

i umowy o pracę zawartej na czas określony jest uzależniony od okresu zatrudnienia u danego pracodawcy i wynosi:

- 2 tygodnie, jeżeli pracownik był zatrudniony krócej niż 6 miesięcy,
- 1 miesiąc, jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 6 miesięcy,
- 3 miesiące, jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 3 lata.

Informację otrzymałam:

.....