

Załącznik nr 1 do Zarządzenia NR 0152/10/2003  
Wójta Gminy Psary z dnia 2 kwietnia 2003 roku

## **Regulamin konkursu** **na stanowisko dyrektora placówki oświatowej, dla której organem** **prowadzącym jest Gmina Psary**

### **§ 1**

1. Kandydata na stanowisko dyrektora placówki oświatowej prowadzonej przez Gminę Psary wyłania się w drodze konkursu.
2. Szczegółowe zasady konkursu i wymagania wobec kandydata ogłasza się na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Gminy Psary, ul. Malinowicka 4 oraz w placówkach oświatowych.
3. Ogłoszenie konkursu na stanowisko dyrektora placówki oświatowej publikuje się na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy i w prasie lokalnej.
4. Wymagania wobec kandydatów, z zastrzeżeniem pkt. 5, 6 :
  - a) posiadanie tytułu nauczyciela mianowanego lub dyplomowanego,
  - b) wykształcenie wyższe magisterskie z przygotowaniem pedagogicznym lub wyższe zawodowe z przygotowaniem pedagogicznym lub ukończone kolegium nauczycielskie albo nauczycielskie kolegium języków obcych oraz kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w tej placówce w odniesieniu do kandydatów na stanowisko dyrektora przedszkola, szkoły podstawowej, a w przypadku kandydata na dyrektora gimnazjum – wykształcenie wyższe magisterskie z przygotowaniem pedagogicznym lub wyższe zawodowe z przygotowaniem pedagogicznym oraz kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska nauczyciela gimnazjum,
  - c) ukończone studia podyplomowe z zakresu zarządzania lub kurs z zakresu zarządzania oświatą, jeżeli kurs nadaje kwalifikacje w sposób określony w przepisach w sprawie placówek doskonalenia nauczycieli,
  - d) co najmniej pięcioletni staż pracy pedagogicznej na stanowisku nauczyciela lub pięcioletni staż pracy dydaktycznej na stanowisku nauczyciela akademickiego,
  - e) co najmniej dobra ocena pracy w okresie ostatnich pięciu lat pracy w szkole lub przedszkolu albo pozytywna ocena pracy w okresie ostatnich czterech lat pracy w szkole wyższej, jeżeli stanowisko dyrektora obejmowane jest bezpośrednio po ustaniu zatrudnienia w szkole wyższej,
  - f) potwierdzone aktualnym zaświadczeniem lekarskim warunki zdrowotne niezbędne do zajmowania stanowiska nauczyciela w danym typie placówki.

5. W przypadku osób zatrudnionych na stanowiskach wymagających kwalifikacji pedagogicznych w urzędach organów administracji rządowej, kuratoriach oświaty, specjalistycznej jednostce nadzoru pedagogicznego, Centralnej Komisji Egzaminacyjnej i okręgowych komisjach egzaminacyjnych oraz nauczycieli urlopowanych lub zwolnionych z obowiązku świadczenia pracy na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o związkach zawodowych (Dz. U. Nr 55, poz. 234 z późniejszymi zmianami) nie wymaga się posiadania co najmniej dobrej oceny pracy.
6. Do konkursu na stanowisko dyrektora może także przystąpić osoba nie będąca nauczycielem, spełniająca następujące wymagania:
  - a) wykształcenie wyższe oraz przygotowanie zawodowe odpowiadające zakresowi zadań danej placówki,
  - b) ukończone studia podyplomowe z zakresu zarządzania,
  - c) pięcioletni staż pracy zawodowej,
  - d) dobra opinia o pracy z ostatniego miejsca pracy,
  - e) potwierdzone aktualnym zaświadczeniem lekarskim warunki zdrowotne.

## § 2

1. Oferta powinna być składana w zapieczętowanej kopercie wraz z aktualnym adresem kandydata w terminie 14 dni od daty ukazania się ogłoszenia o konkursie w sekretariacie Urzędu Gminy Psary, ul. Malinowicka 4.
2. Kandydatom udostępnia się tekst niniejszego regulaminu.
3. Oferta kandydata powinna zawierać:
  - a) kwestionariusz osobowy,
  - b) uwierzytelniony odpis dyplomu potwierdzającego kwalifikacje oraz inne formy dokształcania i doskonalenia zawodowego,
  - c) akt nadania stopnia awansu zawodowego – nie wymagany w odniesieniu do osób, o których mowa w § 1 pkt. 6,
  - d) co najmniej dobrą ocenę pracy w okresie ostatnich pięciu lat pracy w szkole lub przedszkolu, w odniesieniu do nauczycieli szkół i przedszkoli,
    - pozytywną ocenę pracy w okresie ostatnich czterech lat pracy w szkole wyższej, w odniesieniu do nauczycieli akademickich,
    - dobrą opinię o pracy z ostatniego miejsca pracy – w odniesieniu do osób, o których mowa w § 1 pkt. 5, 6,
  - e) koncepcję pracy na stanowisku dyrektora danej placówki oświatowej,
  - f) aktualne zaświadczenia potwierdzające zdrowie kandydata,
  - g) oświadczenie aktualnego przełożonego informujące o tym, że kandydat nie odbywa kary porządkowej i nie toczy się przeciwko niemu postępowanie dyscyplinarne lub sądowe.

4. W kwestiach spornych dot. § 2 pkt.1 i 3 niniejszego regulaminu decyduje Komisja konkursowa.

### § 3

1. Do konkursu może przystąpić każdy, kto odpowiada formalnym wymaganiom zawartym w § 1 pkt.4, 5 i pkt. 6 oraz złożył wymagane dokumenty.
2. Zamknięcie listy kandydatów następuje po upływie 14 dni od daty ogłoszenia konkursu na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Gminy Psary oraz w prasie lokalnej.

### § 4

1. Celem przeprowadzenia konkursu powołuje się Komisję konkursową.
2. Komisję konkursową powołuje Wójt Gminy w składzie określonym w art.36 a ust.5 ustawy z dnia 7 września 1991 roku o systemie oświaty ( tekst jednolity Dz. U. z 1996 roku Nr 67, poz. 329 z późniejszymi zmianami) .
3. Legitymację do uczestnictwa w pracach komisji stanowi :
  - a) dla przedstawicieli organu sprawującego nadzór pedagogiczny , związków zawodowych – imienne upoważnienia wydane przez organy desygnujące przedstawicieli,
  - b) dla przedstawicieli rady pedagogicznej – uchwała rady pedagogicznej o wyborze przedstawicieli ,
  - c) dla przedstawicieli rodziców – protokół z zebrania rady rodziców lub innego ogólnego zebrania rodziców wraz z imiennym upoważnieniem .

### § 5

1. Komisja powinna rozpocząć pracę nie później niż w ciągu 7 dni po upływie terminu zgłoszeń do konkursu .
2. Pracami komisji kieruje jej Przewodniczący .
3. O terminie konkursu powiadamia kandydatów wyznaczony przez przewodniczącego członek Komisji .
4. Komisja na pierwszym posiedzeniu wyłania ze swego grona , w trybie przez siebie określonym , protokolanta .
5. W pracach Komisji biorą udział tylko jej członkowie .

## § 6

Konkurs przeprowadza się etapowo .

1. W pierwszym etapie Przewodniczący Komisji zapoznaje członków z niniejszym regulaminem i sprawdza upoważnienia delegowanych członków Komisji . W przypadku stwierdzenia, że wśród członków Komisji znajdują się osoby związane pokrewieństwem pierwszego stopnia z kandydatem biorącym udział w konkursie - Przewodniczący wyklucza te osoby ze składu Komisji. Komisja może działać w niepełnym składzie , ale nie mniejszym niż 2/3 jej składu . W przeciwnym razie Przewodniczący wyznacza nowy termin pracy Komisji .  
Przewodniczący zapoznaje Komisję z dokumentami złożonymi przez kandydatów i po sprawdzeniu prawidłowości ich zgłoszeń Komisja podejmuje decyzję o dopuszczeniu ich do dalszej części konkursu .  
W przypadku nie spełnienia przez kandydata wszystkich wymagań zawartych w § 1 niniejszego regulaminu - Przewodniczący Komisji nie dopuszcza kandydata do drugiego etapu konkursu . Kandydaci są powiadamiani o przyczynach niedopuszczenia do drugiego etapu konkursu.
2. W drugim etapie postępowania konkursowego Komisja przeprowadza :
  - rozmowy kwalifikacyjne obejmujące wysłuchanie lub odczytanie przez kandydatów koncepcji pracy na stanowisku dyrektora danej placówki ,
  - dyskusję i wymianę poglądów na temat kandydatów ,
  - wybór kandydata na dyrektora w głosowaniu tajnym według następujących zasad :
  - każdy z członków Komisji dysponuje jednym głosem ,
  - dyrektorem zostaje osoba , która w pierwszej turze głosowania uzyskała bezwzględną większość głosów ,
  - w przypadku , gdy żaden z kandydatów nie uzyska bezwzględnej większości głosów , Komisja przeprowadza drugą turę głosowania , do której przechodzą dwaj kandydaci z największą liczbą głosów ,
  - jeżeli w drugim głosowaniu żaden z kandydatów nie uzyska wymaganej większości głosów - konkurs uważa się za nie rozstrzygnięty ,
  - jeżeli w konkursie bierze udział tylko jeden kandydat , przeprowadza się tylko jedną turę głosowania .

## § 7

1. Z prac Komisji i z przebiegu głosowania sporządza się protokół, który bezpośrednio po zakończeniu prac podpisują wszyscy członkowie Komisji konkursowej.
2. Członkowie Komisji są zobowiązani do zachowania w tajemnicy przebiegu postępowania konkursowego.
3. Członkowie Komisji konkursowej zgłaszający zastrzeżenia posiadają prawo zamieszczenia ich w protokole końcowym.

## § 8

Przewodniczący Komisji konkursowej przedstawia kandydatowi lub kandydatom wynik głosowania .

## § 9

1. Kandydaci biorący udział w konkursie, jeżeli ich zdaniem wystąpiły uchybienia proceduralne w działaniach Komisji konkursowej, mają prawo wnieść zastrzeżenia na piśmie do Wójta Gminy w terminie trzech dni od ogłoszenia wyniku konkursu.
2. Wójt Gminy w terminie siedmiu dni rozpatruje zastrzeżenia, o których mowa w pkt. 1 tego paragrafu, i udziela pisemnej odpowiedzi zgłaszającemu je kandydatowi.
3. Decyzja Wójta Gminy jest ostateczna.

## § 10

W przypadku gdy do konkursu nie zgłosi się żaden kandydat , albo w wyniku konkursu nie wyłoniono kandydata , Wójt Gminy powierza stanowisko dyrektora ustalonemu przez siebie kandydatowi , zgodnie z art. 36 a ust.2 i 4 ustawy o systemie oświaty.

## § 11

Komisja konkursowa z dniem zakończenia postępowania konkursowego , bez względu na wynik tego postępowania ,zaprzestaje swej działalności .

## § 12

Obsługę techniczną konkursu na stanowisko dyrektora zapewnia Zespół Obsługi Szkół i Przedszkoli Gminy Psary.