

**Regulamin
premiowania i nagradzania Dyrektorów i Kierowników
jednostek organizacyjnych Gminy Psary.**

Podstawa prawna: art. 30 ust. 2 pkt 5 i art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym /tekst jednolity Dz.U. Nr 96 poz 74 z 2001 r./

§ 1

I. Zasady tworzenia funduszu premiowego

1. W ramach środków na wynagrodzenia osobowe może być tworzony fundusz premiowy i fundusz nagród.
2. Wysokość funduszu premiowego wynosi do 50 % rocznego wynagrodzenia zasadniczego, a funduszu nagród do wysokości 5 % rocznego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2

II. Jednostki organizacyjne objęte niniejszym Regulaminem:

1. Gminna Biblioteka Publiczna
2. Gminny Ośrodek Kultury
3. Ośrodek Pomocy Społecznej
4. Zakład Gospodarki Komunalnej
5. Zespół Obsługi Szkół i Przedszkoli

§ 3

III. Zasady przyznawania premii i nagród

1. Wysokość premii indywidualnej lub nagrody dla Dyrektora lub Kierownika jednostki organizacyjnej jest uznaniowa.
2. Premię lub nagrodę dla Dyrektora lub Kierownika przyznaje Wójt, z własnej inicjatywy.
3. Premia może być przyznana w obliczeniu miesięcznym i wypłacana przy wypłacie wynagrodzenia za przepracowany miesiąc w wysokości od 0 % do 50 %.
4. Nagrodę może przyznać Wójt za szczególne osiągnięcia lub ze szczególnej okazji. Wysokość nagrody jest uznaniowa.

§ 4


IV. Kryteria przyznawania premii i nagród:

1. Premia może być przyznana za:
 - a) wyróżniające efekty pracy,
 - b) inicjatywę i pomysłowość,
 - c) wykonywanie zadań wykraczających poza normalny zakres czynności,
 - d) okresowe zwiększenie obowiązków służbowych lub powierzenie dodatkowych zadań o wysokim stopniu złożoności lub odpowiedzialności.
2. Nagroda może być przyznana za :
 - a) solidne, rzetelne i wyróżniające wykonywanie obowiązków służbowych,
 - b) szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej

§ 5

Regulamin wchodzi w życie z dniem 01 maja 2004 r.

Psary, 14.04.2004r.

WÓJT

 Mariusz Kozieł