

REGULAMIN PREMIOWANIA DYREKTORÓW I KIEROWNIKÓW JEDNOSTEK ORGANIZACYJNYCH GMINY.

§1

Ilećroć w niniejszym regulaminie jest mowa o jednostce organizacyjnej gminy, należy przez to rozumieć odpowiednio: jednostkę organizacyjną, zakład budżetowy lub instytucję kultury.

§2

1. Niniejszy regulamin ustala warunki przyznawania premii regulaminowej dla Dyrektorów i Kierowników jednostek organizacyjnych gminy.
2. Do jednostek organizacyjnych objętych niniejszym regulaminem należą:
 - a) Gminny Ośrodek Kultury – instytucja kultury;
 - b) Gminna Biblioteka Publiczna – instytucja kultury;
 - c) Zespół Obsługi Szkół i Przedszkoli – jednostka organizacyjna;
 - d) Ośrodek Pomocy Społecznej – jednostka organizacyjna;
 - e) Zakład Gospodarki Komunalnej – zakład budżetowy.

§3

1. W ramach planowanego na dany rok funduszu wynagrodzeń osobowych tworzy się fundusz premiowy.
2. Dyrektorom i Kierownikom jednostek organizacyjnych gminy przysługuje premia regulaminowa, jako stały składnik miesięcznego wynagrodzenia brutto.
3. Premia wypłacana jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia z dołu w okresach miesięcznych, w terminie wypłaty wynagrodzenia miesięcznego.
4. Premia regulaminowa przyznawana jest przez Wójta.

§4

1. Maksymalna wysokość przyznanej premii regulaminowej nie może przekraczać 30 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
2. W jednostkach, o których mowa w §2 pkt c), d), e), miesięczne wynagrodzenie Dyrektora, Kierownika nie może przekroczyć kwoty, o której mowa w art. 20 ust. 4 ustawy z dnia 22 marca 1990 roku o pracownikach

samorządowych (tekst jednolity Dz.U. z 2001 roku Nr 142, poz. 1593 z późn. zm.).

3. W jednostkach, o których mowa w §2 pkt a), b), miesięczne wynagrodzenie Dyrektora nie może przekroczyć czterokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego (art. 8 pkt. 2 ustawy z dnia 3 marca 2000 roku o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. Nr 26, poz. 306 z późn. zm.).

§5

1. Prawo do premii regulaminowej nabywa pracownik po przepracowaniu pełnego miesiąca w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego.
2. Korzystanie z urlopu wypoczynkowego, okolicznościowego, wyjazd na delegację służbową nie pozbawiają premii regulaminowej.

§6

Premia regulaminowa zostaje zwiększona o 10% z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub wykonywania dodatkowych zadań o wysokim stopniu złożoności lub odpowiedzialności.

§7

1. Premia regulaminowa nie przysługuje w przypadkach:
 - a) uzasadnionych skarg na wykonywaną pracę;
 - b) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy;
 - c) ciężkiego naruszenia obowiązków pracowniczych uzasadniających lub powodujących rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika;
 - d) nieprzestrzegania przepisów ustawy o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi;
 - e) zastosowania wobec pracownika kary porządkowej, o której mowa w art. 108 §1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku - Kodeks Pracy (tekst jednolity Dz.U. z 1998 roku Nr 21, poz. 94 z późn. zm.);
 - f) nieobecności z powodu choroby, opieki, urlopu macierzyńskiego w okresie dłuższym niż 20 dni (z wyjątkiem zwolnienia lekarskiego związanego z wypadkiem przy pracy),
 - g) nieprzestrzegania przepisów BHP i ppoż.

- za miesiąc, w którym miała miejsce co najmniej jedna z w/w okoliczności.

2. Jeżeli wystąpiła którakolwiek z okoliczności wymienionych w ust. 1, Wójt lub osoba przez niego upoważniona, za pośrednictwem pracownika ds. kadr zawiadamia Dyrektorów, Kierowników, że nie przysługuje im premia regulaminowa za dany miesiąc.

§8

1. Wszelkie zmiany do niniejszego regulaminu wymagają formy pisemnej.
2. Regulamin może być przez pracodawcę zmieniony lub uzupełniony w trybie właściwym do jego wprowadzenia lub przez wprowadzenie nowego regulaminu.

§9

Regulamin premiowania wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od podania go do wiadomości.

W Ó J T

Marion Koziel

RADCA PRAWNY
mgr Iwona Gondarczyk
KI-2026