

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2003 roku Nr 118 , poz. 1112 z późniejszymi zmianami)

§ 1

Regulamin określa wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania , obliczania i wypłacania :

- a) dodatku motywacyjnego,
- b) funkcyjnego ,
- c) za warunki pracy ,
- d) dodatku za wysługę lat,
- e) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w gimnazjum , szkołach podstawowych i placówkach przedszkolnych prowadzonych przez gminę Psary .

§ 2

Dodatek motywacyjny

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi , z zastrzeżeniem ust.2 , dodatku motywacyjnego jest :

- 1) Uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych , wychowawczych i opiekuńczych , a w szczególności :
 - a) uzyskiwanie przez uczniów dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji , efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach , zawodach , olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami ,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów , aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki ,
- 2) Jakość świadczonej pracy , w tym związanej z powierzonym dodatkowym zadaniem lub zajęciem , a w szczególności :
 - a) podnoszenie umiejętności zawodowych ,

- b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy ,
 - c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń , pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych ,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej , w tym pedagogicznej
 - e) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych ,
 - f) udział w komisjach przedmiotowych i innych ,
 - g) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły ,
 - h) przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli ,
 - i) efektywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły ,
- 3) Posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego .
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole lub placówce dodatku motywacyjnego jest :
- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w realizacji zadań wynikających ze statutu placówki,
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności :
 - a. podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - b. rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
 - 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela.
3. Środki finansowe przeznaczone na wypłaty dodatków motywacyjnych w szkołach / placówkach uchwała corocznie Rada Gminy w Uchwale Budżetowej.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony , nie krótszy niż jeden miesiąc i nie dłuższy niż trzy miesiące. Za lipiec i sierpień dodatek motywacyjny wypłacany jest według średniej urlopowej .
5. Nauczyciel zostaje poinformowany pisemnie o wysokości przyznanego dodatku motywacyjnego w danym miesiącu .
6. Pozostawanie w stanie zatrudnienia bez świadczenia pracy (np. urlop dla poratowania zdrowia , urlop wychowawczy , stan nieczynny) jest okresem , za który nie wypłaca się dodatku motywacyjnego .
7. Dodatek motywacyjny może być przyznany po przepracowaniu co najmniej jednego semestru w szkole , będącej obecnym miejscem pracy nauczyciela . Dotyczy to również nauczyciela , który powraca do pracy po okresie zatrudnienia bez świadczenia pracy .

8. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół i placówek może przyznać Wójt Gminy Psary w wysokości – do 40 % wynagrodzenia zasadniczego danego dyrektora. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły / placówki , z zastrzeżeniem ust.3 , w wysokości do 20 % wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela .
9. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

§ 3

Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielowi , któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły / placówki przewidziane w statucie szkoły , przysługuje dodatek funkcyjny .
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły /placówki określa poniższa tabela :

LP	STANOWISKO	DODATEK W %
1.	<u>Szkoły wszystkich typów</u> Dyrektor szkoły liczącej : - do 6 oddziałów - 7 - 8 oddziałów - 9 i więcej oddziałów	 20 % 25 % 30 %
2.	Dyrektor przedszkola : - jedno oddziałowego - dwu oddziałowego - trzy oddziałowego i więcej	 15 % 20 % 25 %

3. Za podstawę do wyliczenia kwoty dodatku wymienionego w ust.2 przyjmuje się stawkę wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela określoną dla jego stopnia awansu zawodowego i wykształcenia .
4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorów bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów .
5. Dodatek funkcyjny , w granicach stawek określonych tabelą w ust.2 przyznaje dyrektorom szkół /placówek Wójt Gminy Psary na okres danego roku szkolnego .
6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu , w którym powierzono stanowisko kierownicze , a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia .

7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy , w okresie urlopu dla poratowania zdrowia , w okresach , za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu , w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków , do których jest przypisany ten dodatek , a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia .
8. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom , którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie . W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków .
9. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu sprawowania następujących funkcji:
 - 1) opiekuna stażu - w wysokości 2% ,
 - 2) doradcy metodycznego – w wysokości do 20 % ,
 - 3) inspektora bhp – w wysokości 10 % .Za podstawę do wyliczenia kwoty dodatków wymienionych w pkt.1 , 2 , 3 przyjmuje się stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela , któremu przyznano dodatek wynikającą z jego stopnia awansu zawodowego oraz wykształcenia
- 4) powierzenia wychowawstwa klasy , w wysokości 2% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego wykształcenie wyższe magisterskie z przygotowaniem pedagogicznym . Dodatek ten przysługuje także nauczycielowi , któremu powierzono pełnienie funkcji wychowawcy klasy w zastępstwie jeżeli okres choroby osoby zastępowanej jest dłuższy niż jeden miesiąc . Nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach przysługuje dodatek za wychowawstwo proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy .
10. Dodatek funkcyjny wynikający z tytułu sprawowania funkcji , o których mowa w ust.9 , przyznaje nauczycielom uprawnionym do tego dodatku dyrektor szkoły / placówki na okres danego roku szkolnego .
11. Nauczyciel , któremu powierzono stanowisko kierownicze lub zadanie określone w ust.9 na czas określony , traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu , a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca , w którym nastąpiło odwołanie , a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia .
12. Nauczycielowi , o którym mowa w ust.1 przysługuje jeden dodatek funkcyjny w wysokości uwzględniającej zajmowane stanowisko kierownicze .

§ 4

Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach, określonych w odrębnych przepisach, w wysokości do 15 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego, jeżeli praca w tych warunkach wykonywana jest w pełnym wymiarze godzin, za które wynagrodzenie przysługuje.
2. Dodatek, o którym mowa w ust.1 przyznaje dyrektor szkoły.
3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć.
5. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

§ 5

Dodatek za wysługę lat

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od 4 roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia w wymiarze co najmniej $\frac{1}{2}$ etatu we wszystkich zakładach pracy, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust.4 i 5.
Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust.2.

5. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
6. Dodatek za wysługę lat przysługuje :
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
7. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej.
8. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 6

Dodatki wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzeń :

- dodatek za wysługę lat, funkcyjny oraz dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie określonym w art.39 ust. 3 Karty Nauczyciela.
- dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 7

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

Godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

1. Przez godzinę nadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się wg stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeśli praca w godzinach

ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust.5, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
5. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy Karta Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
6. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.4 i 5, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
8. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust.7 ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu w ostatnim dniu miesiąca. Jeżeli ostatni dzień miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy wynagrodzenie wypłacane jest w

dniu poprzedzającym ten dzień, a w przypadkach szczególnie uzasadnionych wynagrodzenie może być wypłacone w jednym z ostatnich pięciu dni miesiąca lub w dniu wypłaty wynagrodzenia, o którym mowa w art.39. ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela.

10. Za godziny zastępstw doraźnych dyrektor szkoły / placówki nie otrzymuje wynagrodzenia.

§ 8

Zapisy niniejszego regulaminu, w myśl art.30 ust.6 ustawy – Karta Nauczyciela obowiązują od dnia 1 stycznia 2005 roku do dnia 31 grudnia 2005 roku .

§ 9

W przypadku nie uchwalenia do dnia 31 grudnia 2005 roku regulaminu na kolejny rok kalendarzowy, zgodnie z art.30 ust.6b ustawy – Karta Nauczyciela, stosuje się regulamin obowiązujący w roku poprzednim nie dłużej niż przez okres dwóch miesięcy od dnia ogłoszenia ustawy budżetowej .