

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI (tekst jednolity)

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2003 roku Nr 118, poz. 1112 z późniejszymi zmianami)

§ 1

Wynagrodzenie nauczycieli składa się z :

- 1) wynagrodzenia zasadniczego ,
- 2) dodatków : za wysługę lat , motywacyjnego , funkcyjnego oraz za warunki pracy ,
- 3) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw ,
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 Karty Nauczyciela .

§ 2

Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego , o którym mowa w § 1 określają przepisy wykonawcze wydane na podstawie ustawy z dnia 26.01.1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2003 roku Nr 118, poz.1112 z późniejszymi zmianami).¹

§ 3

1. Wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela w zależności od stopnia awansu zawodowego i posiadanych kwalifikacji ustala dyrektor szkoły / placówki proporcjonalnie do realizowanego wymiaru zajęć , a w stosunku do dyrektora szkoły / placówki Wójt Gminy Psary .

¹ Rozporządzenie MEN z dnia 11 maja 2000 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli , sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową , wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego , ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego , wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczegółowych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. Nr 39 , poz.455 z późniejszymi zmianami)

2. skreślony
3. skreślony

§ 4

Dodatek za wysługę lat

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od 4 roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.²
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia w wymiarze co najmniej ½ etatu we wszystkich zakładach pracy, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.³
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem pkt. 4 i 5.
Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w pkt.2
5. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
6. Dodatek za wysługę lat przysługuje :
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
7. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej.
8. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które

² art.33 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2003 roku Nr 118, poz.1112 z późniejszymi zmianami)

³ § 5 rozporządzenia MEN z dnia 11 maja 2000 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ... (Dz. U. Nr 39, poz. 455 z późniejszymi zmianami)

nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego .

9. skreślony

§ 5

Dodatek motywacyjny

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy , a w szczególności za :
 - 1) osiągnięcia dydaktyczne , wychowawcze i opiekuńcze , tj. :
 - a) uzyskiwanie przez uczniów dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji , efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach , zawodach , olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami ,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów , aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki ,
 - 2) jakość świadczonej pracy , w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym , dodatkowym zadaniem lub zajęciem , a w szczególności :
 - a) podnoszenie umiejętności zawodowych ,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy ,
 - c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń , pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych ,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej , w tym pedagogicznej ,
 - e) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych ,
 - f) udział w komisjach przedmiotowych i innych ,
 - g) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły ,
 - h) przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli ,
 - i) efektywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły .
2. Środki finansowe przeznaczone na wypłaty dodatków motywacyjnych w szkołach / placówkach uchwała corocznie Rada Gminy w Uchwale Budżetowej.
3. Dodatek motywacyjny w każdej placówce przyznawany jest nauczycielom na czas określony nie krótszy niż jeden miesiąc i nie dłuższy niż cztery miesiące . Za lipiec i sierpień dodatek motywacyjny wypłacany jest według średniej urlopowej .
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się za osiągnięcia mające miejsce w okresie bezpośrednio poprzedzającym przyznanie dodatku .

5. Nauczyciel zostaje poinformowany pisemnie o wysokości przyznanego dodatku motywacyjnego w danym miesiącu .
6. Pozostawanie w stanie zatrudnienia bez świadczenia pracy (np. urlop dla poratowania zdrowia , urlop wychowawczy , stan nieczynny) jest okresem , za który nie wypłaca się dodatku motywacyjnego .
7. Dodatek motywacyjny może być przyznany po przepracowaniu co najmniej jednego semestru w szkole , będącej obecnym miejscem pracy nauczyciela . Dotyczy to również nauczyciela , który powraca do pracy po okresie zatrudnienia bez świadczenia pracy .
8. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół i placówek przyznaje Wójt Gminy Psary według następujących zasad :
 - w przypadku dyrektora będącego nauczycielem mianowanym - do 20 % ,
 - w przypadku dyrektora będącego nauczycielem dyplomowanym – do 40%.Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły / placówki z zastrzeżeniem pkt.2 wg następujących zasad :
 - 1) z tytułu posiadania stopnia naukowego doktora – w wysokości 5%
 - 2) za dodatkowe zajęcia wykonywane przez nauczyciela i jego osiągnięcia zawodowe wg oceny dyrektora szkoły /placówki , w ramach posiadanych środków finansowych będących w dyspozycji szkoły / placówki przeznaczonych na dodatki motywacyjne , w następujących wysokościach:
 - nauczyciel stażysta – od 0 do 8 % ,
 - nauczyciel kontraktowy – od 0 do 8 % ,
 - nauczyciel mianowany – od 0 do 15 % ,
 - nauczyciel dyplomowany – od 0 do 20 % .
9. Za podstawę do wyliczenia kwoty dodatków wymienionych w pkt. 8 przyjmuje się stawkę wynagrodzenia zasadniczego określoną dla nauczyciela w jego kategorii zaszeregowania.

§ 6

Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielowi , któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły / placówki przewidziane w statucie szkoły , przysługuje dodatek funkcyjny .⁴
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły /placówki określa poniższa tabela :

⁴ § 3 pkt.1 rozporządzenia MEN z dnia 11 maja 2000 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ... (Dz. U. Nr 39 , poz.455 z późniejszymi zmianami)

LP	STANOWISKO	DODATEK W %
1.	<u>Szkoły wszystkich typów</u> Dyrektor szkoły liczącej : - do 6 oddziałów - 7 - 8 oddziałów - 9 - 11 oddziałów - 12 i więcej oddziałów	20 % 25 % 30 % 35 %
2.	Dyrektor przedszkola : - jedno oddziałowego - dwu oddziałowego - trzy oddziałowego i więcej	15 % 20 % 25 %

3. Za podstawę do wyliczenia kwoty dodatków wymienionych w pkt. 2 przyjmuje się stawkę wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela określoną dla jego stopnia awansu zawodowego i wykształcenia .
4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorów bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów .
5. Wysokość dodatku funkcyjnego , w granicach stawek określonych tabelą ustala dla dyrektorów Wójt Gminy Psary , a dla innych nauczycieli uprawnionych do tego dodatku dyrektor szkoły / placówki na okres danego roku szkolnego .
6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu , w którym powierzono stanowisko kierownicze , a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia .
7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy , w okresie urlopu dla poratowania zdrowia , w okresach , za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu , w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków , do których jest przypisany ten dodatek , a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia .
8. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom , którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie . W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków .
9. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu sprawowania następujących funkcji ⁵:
 - 1) opiekuna stażu - w wysokości 2% ,

⁵ § 3 pkt.2,3 rozporządzenia MEN z dnia 11 maja 2000 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ... (Dz. U. Nr 39 , poz.453 z późniejszymi zmianami)

2) doradcy metodycznego – w wysokości do 20 % ,

3) inspektora bhp – w wysokości 10 % .

Za podstawę do wyliczenia kwoty dodatków wymienionych w ppkt.1 , 2 , 3 przyjmuje się stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela , któremu przyznano dodatek wynikającą z jego stopnia awansu zawodowego oraz wykształcenia

4) powierzenia wychowawstwa klasy , w wysokości 2% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego wykształcenie wyższe magisterskie z przygotowaniem pedagogicznym . Dodatek ten przysługuje także nauczycielowi , któremu powierzono pełnienie funkcji wychowawcy klasy w zastępstwie , jeżeli okres choroby osoby zastępowanej jest dłuższy niż jeden miesiąc . Nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach przysługuje dodatek za wychowawstwo proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy .

10. Nauczyciel , któremu powierzono stanowisko kierownicze lub zadanie określone w § 6 pkt. 9 tego regulaminu na czas określony , traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu , a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca , w którym nastąpiło odwołanie , a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia .

§ 7

Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielom pracującym w trudnych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy .⁶

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych , wychowawczych i opiekuńczych w klasach łączonych w szkołach podstawowych .⁷

2a. Dodatek , o którym mowa w pkt.2 przyznaje dyrektor szkoły.

3. Ustala się wysokość dodatków :

1) za trudne warunki pracy do 20 % , wynagrodzenia zasadniczego jeżeli praca w tych warunkach wykonywana jest w pełnym wymiarze godzin , za które to wynagrodzenie przysługuje .

⁶ art. 34 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2003 roku Nr 118 , poz. 1112 z późniejszymi zmianami)

⁷ § 6 rozporządzenia MEN z dnia 11 maja 2000 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ... (Dz. U. Nr 39 , poz.455 z późniejszymi zmianami)

4. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane godziny i w wysokości proporcjonalnej do realizowanego przez nauczyciela czasu pracy w tych warunkach .
5. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy , z którą dodatek jest związany , a w okresie niewykonywania pracy , za który przysługuje wynagrodzenie liczony jest , jak za okres urlopu wypoczynkowego .

§ 8

Dodatki wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzeń ⁸ :

- dodatek za wysługę lat i dodatek funkcyjny wypłaca się z góry ,
- dodatek motywacyjny i dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu .

§ 9

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

Godziny nadwymiarowe

1. W szczególnych wypadkach , podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach lub zapewnienia opieki w placówkach nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach nadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością , których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć . Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin nadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą , jednak w wymiarze nie przekraczającym $\frac{1}{2}$ tygodniowego , obowiązkowego wymiaru godzin zajęć .⁹
2. Przez godzinę nadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych , wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego , obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych , wychowawczych lub opiekuńczych .
3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się wg stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy .
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych ,

⁸ art. 39 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2003 roku Nr 118 , poz. 1112 z późniejszymi zmianami)

⁹ art. 35 ustawy z dnia 26 stycznia – Karta Nauczyciela

wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w pkt.4, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się za faktycznie przepracowane godziny.
7. U nauczycieli, którzy realizują tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin na podstawie etatu łączonego (różne pensja godzin), ilość godzin ponadwymiarowych wylicza się w stosunku do $\frac{1}{2}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, liczonych dla każdego pensum oddzielnie.
8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu w ostatnim dniu miesiąca. Jeżeli ostatni dzień miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy wynagrodzenie wypłacane jest w dniu poprzedzającym ten dzień, a w przypadkach szczególnie uzasadnionych wynagrodzenie może być wypłacone w jednym z ostatnich pięciu dni miesiąca lub w dniu wypłaty wynagrodzenia, o którym mowa w art.39. ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela.

Godziny doraźnych zastępstw

9. Przez godzinę doraźnych zastępstw rozumie się przydzieloną godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych za nauczyciela nieobecnego nie dłużej niż 3 tygodnie (po 3 tygodniach należy wprowadzić aneks do arkusza organizacyjnego).
10. W szczególnych wypadkach podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji zajęć nauczyciel może być zobowiązany do pracy w ramach doraźnych zastępstw zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
11. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się jak za godzinę ponadwymiarową na zasadach określonych w pkt.4.
12. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu w ostatnim dniu miesiąca. Jeżeli ostatni dzień miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy wynagrodzenie wypłacane jest w dniu poprzedzającym ten dzień, a w przypadkach szczególnie uzasadnionych wynagrodzenie może być wypłacane w jednym z ostatnich pięciu dni miesiąca lub w dniu wypłaty wynagrodzenia, o którym mowa w art. 39 ust.3 Karty Nauczyciela.
13. W przypadku złączenia klas nie uznaje się zastępstwa doraźnego.
14. Za godziny zastępstw doraźnych dyrektor szkoły / placówki nie otrzymuje wynagrodzenia.

§ 10

1. Nauczycielom sprawującym opiekę nad uczniami wyjeżdżającymi na wycieczki, obozy itp. przysługuje wynagrodzenie jakie otrzymaliby pracując w szkole macierzystej – łącznie z wynagrodzeniem za przydzielone w arkuszu organizacyjnym na dany rok szkolny godziny ponadwymiarowe. Nauczycielom sprawującym opiekę nad uczniami w czasie wyjazdów śródrocznych na tzw. „zielone szkoły” nie przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym szkoły na dany rok.
2. Za pracę w dniach wolnych (soboty, niedziele) przysługuje wynagrodzenie dodatkowe w wysokości 5 godzin ponadwymiarowych za każdy dzień wolny.¹⁰
- 2a. Za pracę w święto, przypadające poza dwoma dniami w tygodniu wolnymi od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy, a w szczególnie uzasadnionych wypadkach zamiast dnia wolnego – wynagrodzenie ze 100 % dodatkiem.
3. Za sprawowanie opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi do innej miejscowości w ramach „zielonych szkół” przysługuje nauczycielowi także wynagrodzenie dodatkowe – jak za 10 godzin ponadwymiarowych tygodniowo.

§ 11

Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

1. Nagrody jubileuszowe

Za wieloletnią pracę nauczyciele, otrzymują nagrodę jubileuszową w wysokości¹¹:

- a) za 20 lat pracy - 75% wynagrodzenia miesięcznego
- b) za 25 lat pracy – 100 % wynagrodzenia miesięcznego
- c) za 30 lat pracy – 150 % wynagrodzenia miesięcznego
- d) za 35 lat pracy – 200 % wynagrodzenia miesięcznego
- e) za 40 lat pracy – 250 % wynagrodzenia miesięcznego.

2. Dodatkowe wynagrodzenie roczne

Nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach i w wysokości określonych w ustawie z dnia 12 grudnia 1997 r. o

¹⁰ art. 42 c ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2004 roku Nr 118, poz. 1112 z późniejszymi zmianami)

¹¹ art. 47 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela

dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników sfery budżetowej (Dz. U. z 1997 roku Nr 160, poz. 1080 z późniejszymi zmianami).

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

- 1) W budżecie organu prowadzącego szkoły / placówki tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych¹² z przeznaczeniem na wypłaty nagród Wójta i dyrektorów szkół / placówek, dzielony w ten sposób, że:
 - co najmniej 80% specjalnego funduszu nagród przekazywane jest bezpośrednio do budżetów szkół / placówek z przeznaczeniem na nagrody dyrektora,
 - co najmniej 20% specjalnego funduszu nagród przeznacza się na nagrody przyznawane przez Wójta.
- 2) Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku¹³.
- 3) Nagrody te przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególne uzasadnionych przypadkach można przyznać nauczycielowi nagrodę w trakcie trwania roku szkolnego.
- 4) Określa się następujące zasady i kryteria przyznawania nagród nauczycielom przez dyrektora placówki:
 - dyrektor przyznaje swoje nagrody w szczególności za: osiągnięcia w pracy dydaktyczno – wychowawczej z uczniami, opracowanie i wdrożenie innowacji pedagogicznych oraz autorskich metod pracy z dziećmi, wyniki uczniów biorących udział w konkursach i przeglądach różnego typu, stałe podnoszenie własnych kwalifikacji oraz udział w różnych formach doskonalenia zawodowego, osiągnięcia w pracy pozalekcyjnej oraz opiekę nad organizacjami uczniowskimi, inne osiągnięcia w pracy dydaktyczno – wychowawczej, które wpływają na promocję szkoły / placówki w środowisku,
 - szczegółowe zasady przyznawania nagród dyrektora ustala dyrektor danej szkoły / placówki po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej i działającej w placówce organizacji związkowej w porozumieniu z organem prowadzącym,
 - wysokość nagrody dyrektora placówki nie powinna być niższa niż 15 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z najniższymi kwalifikacjami,

¹² art. 49 ust. 1 pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2003 roku Nr 118, poz. 1112 z późniejszymi zmianami)

¹³ art. 49 ust. 1a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela

5) Określa się następujące kryteria przyznawania nagród Wójta Gminy nauczycielom :

- wyróżniająca ocena pracy ,
- twórcze podejście do zadań dydaktycznych , wychowawczych i opiekuńczych ,
- pozytywnie ocenione innowacje z zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej ,
- promowanie Gminy ,
- doskonalenie zawodowe , stałe podnoszenie kwalifikacji , zdobywanie nowych umiejętności potrzebnych do pracy z uczniami ,
- przygotowywanie uczniów do kolejnych etapów konkursów i przeglądów , a w szczególności za ich konkretne osiągnięcia na szczeblu ponad gminnym ,
- wysokie efekty pracy wychowawczej , skuteczność pracy z trudnym zespołem klasowym ,
- organizacja imprez środowiskowych ,
- współpraca z różnymi instytucjami , owocująca konkretnymi formami pomocy dzieciom i młodzieży .

6) Warunkiem przyznania nagrody Wójta Gminy dyrektorowi placówki oświatowej jest :

- szczególne osiągnięcia w tworzeniu wartościowej pedagogicznie i wychowawczo koncepcji pracy placówki ,
- wprowadzenie innowacyjnych zmian służących rozwojowi dziecka ,
- osiągnięcia w pracy nad rozwojem zawodowym pracowników ,
- stałe podnoszenie własnych kwalifikacji ,
- bardzo dobre zarządzanie finansami i majątkiem placówki ,
- obecność placówki w Gminie , wymierne efekty współpracy z instytucjami społeczno - kulturalnymi ,
- sukcesy placówki co najmniej na skale powiatu ,
- stworzenie wraz z zespołem pracowników funkcjonalnej infrastruktury szkolnej , ładu i porządku na wysokim poziomie .

7) Wysokość nagrody Wójta nie może być niższa niż 60% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z najniższymi kwalifikacjami .

8) Nauczyciela do nagrody Wójta zgłaszają dyrektorzy placówek oświatowych po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej , a dyrektora placówki oświatowej Wójt na swój własny wniosek oraz dyrektor ZOSiP Gminy Psary po zasięgnięciu opinii organu sprawującego nadzór pedagogiczny .

9) Zgłoszenia kandydatów do nagrody Wójta dokonuje się w formie pisemnej . Wniosek powinien zawierać : nazwę placówki , imię i nazwisko pracownika, wykształcenie , ukończone formy doskonalenia zawodowego (w ciągu

ostatnich 5 lat) , informację o dotychczas otrzymanych nagrodach , uzasadnienie z wyszczególnieniem konkretnych osiągnięć kandydata .

- 10) Wnioski , których termin składania upływa z końcem września , rozpatrywane są przez komisję w składzie : Wójt Gminy , Zastępca Wójta , przewodniczący Komisji Kultury , Oświaty , Spraw Społecznych i Ochrony Środowiska Rady Gminy , dyrektor ZOSiP Gminy Psary , przewodniczący organizacji związkowych działających na terenie Gminy lub delegowane przez nich osoby .

.Komisja sporządza protokół ze swoich obrad .

- 11) Liczba nagród Wójta uzależniona jest od posiadanych środków finansowych . Dyrektor ZOSiP Gm. Psary proponuje wysokość nagrody Wójta w danym roku z uwzględnieniem zapisu ppkt. 7 .

4. Zasiłek na zagospodarowanie.

Nauczyciel , który swą pierwszą pracę zawodową w życiu podejmuje w szkole w wymiarze co najmniej ½ etatu i posiada wymagane kwalifikacje do jej wykonywania , na swój wniosek otrzymuje jednorazowy zasiłek na zagospodarowanie w wysokości dwumiesięcznego otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego . Prawo do złożenia wniosku przysługuje nauczycielowi w okresie pierwszych dwóch lat pracy w szkole .Zasiłek wypłaca szkoła , w której nauczyciel jest zatrudniony w dniu złożenia wniosku . Przedmiotowy zasiłek podlega zwrotowi jeżeli nauczyciel nie przepracuje 3 lat w szkole . Wójt Gminy Psary może zwolnić nauczyciela w całości lub w części z obowiązku zwrotu zasiłku .¹⁴

5. Dodatki specjalistyczne .

Zgodnie z art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. nr 19 , poz. 239) , nauczyciele , którzy w dniu wejścia w życie ustawy otrzymywali dodatki specjalistyczne , zachowują do nich prawo do czasu uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego , w wysokości i na zasadach obowiązujących w dniu wejścia w życie ustawy (Dz. U. Nr 29 poz. 160 z 1997 r. z późniejszymi zmianami) tj. :

- 1) I stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie II klasy –30 zł miesięcznie
- 2) II stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie I klasy –47 zł miesięcznie
- 3) III stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie klasy mistrzowskiej - 66 zł miesięcznie .

¹⁴ art.61 i art. 91b ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2003 roku r 118 , poz. 1112 z późniejszymi zmianami)

§ 12

Dodatek wiejski.

Nauczycielom zatrudnionym na terenie wiejskim w wymiarze co najmniej $\frac{1}{2}$ etatu, posiadającym kwalifikacje do zatrudnienia na stanowisku nauczyciela przysługuje dodatek wiejski w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego¹⁵.

§ 13

Dodatek mieszkaniowy.

1. Nauczycielom zatrudnionym na terenie wiejskim posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela i zatrudnionym w wymiarze co najmniej $\frac{1}{2}$ etatu przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, którego wysokość uzależniona jest od stanu rodzinnego nauczyciela¹⁶. W przypadku zatrudnienia w dwóch lub więcej placówkach przysługuje tylko jeden dodatek.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej i dwóch osobach w rodzinie – 10 zł
 - 2) przy trzech i więcej osobach w rodzinie – 20 zł
3. Do członków rodziny, o którym mowa w pkt. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w pkt. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w pkt. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy Psary.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,

¹⁵ art. 54 ust. 5 i art. 91b ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2003 roku Nr 118, poz. 1112 z późniejszymi zmianami)

¹⁶ art. 54 ust. 3 i art. 91b ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela

- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego ,
- 3) przeszkolenia wojskowego , okresowej służby wojskowej ; w przypadku jednak , gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony , dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu , na który umowa była zawarta
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego .

§ 14

Skreślony

§ 15

Wszelkie zmiany Regulaminu Wynagradzania Nauczycieli dokonywane będą Uchwałą Rady Gminy Psary .