

## **REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 10 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2003 roku Nr 118, poz. 1112 ze zmianami)

### **§ 1**

1. Regulamin określa :

- a) stawki wynagrodzenia zasadniczego ,
- b) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania , obliczania i wypłacania :
  - dodatku motywacyjnego,
  - funkcyjnego ,
  - za warunki pracy ,
  - dodatku za wysługę lat,
  - wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw ,

c) wysokość nagród przyznawanych ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze .  
dla nauczycieli zatrudnionych w gimnazjum , szkołach podstawowych i placówkach przedszkolnych prowadzonych przez gminę Psary.

### **§ 2**

Ustala się następujące stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli :

Poziom wykształcenia	Stopnie awansu zawodowego			
	Nauczyciel stażysta	Nauczyciel kontraktowy	Nauczyciel mianowany	Nauczyciel dyplomowany
Mgr z przygoto. pedagogicznym	1 205	1 423	1 795	2 122
Mgr bez przygotowania pedagogicznego, Licencjat z przygotowaniem pedagogicznym	1 040	1 226	1 544	1 824
Licencjat bez przygotowania pedagogicznego	898	1 061	1 336	1 573
Pozostałe wykształcenie	749	888	1 115	1 307

### § 3

#### Dodatek motywacyjny

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi , z zastrzeżeniem ust.2 , dodatku motywacyjny jest :

1) Uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych , wychowawczych i opiekuńczych , a w szczególności :

a) uzyskiwanie przez uczniów dobrych osiągnięć dydaktyczno- wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji , efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach , zawodach , olimpiadach itp.,

b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami ,

c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów , aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki ,

2) Jakość świadczonej pracy , w tym związanej z powierzonym dodatkowym zadaniem lub zajęciem , a w szczególności :

a) podnoszenie umiejętności zawodowych ,

b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy ,

c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń , pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych ,

d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej , w tym pedagogicznej

e) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych

f) udział w komisjach przedmiotowych i innych ,

g) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły ,

h) przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli ,

i) efektywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły ,

3) Posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego .

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi , któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole lub placówce dodatku motywacyjnego jest :

1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w realizacji zadań wynikających ze statutu placówki ,

2) jakość świadczonej pracy , w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym , a w szczególności :

a. podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych ,

- b. rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
- 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela.
3. Środki finansowe przeznaczone na wypłaty dodatków motywacyjnych w szkołach / placówkach uchwała corocznie Rada Gminy w Uchwale Budżetowej.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż jeden miesiąc i nie dłuższy niż sześć miesięcy.
5. Pozostawanie w stanie zatrudnienia bez świadczenia pracy (np. urlop dla poratowania zdrowia, urlop wychowawczy, stan nieczynny) jest okresem, za który nie wypłaca się dodatku motywacyjnego.
6. Dodatek motywacyjny może być przyznany po przepracowaniu co najmniej jednego semestru w szkole, będącej obecnym miejscem pracy nauczyciela. Dotyczy to również nauczyciela, który powraca do pracy po okresie zatrudnienia bez świadczenia pracy.
7. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół i placówek może przyznać Wójt Gminy Psary w wysokości – do 40 % wynagrodzenia zasadniczego danego dyrektora. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły / placówki, z zastrzeżeniem ust.3, w wysokości do 20 % wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela.

## § 4

### Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły / placówki przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły /placówki określa poniższa tabela :

LP	STANOWISKO	KWOTA DODATKU
1.	<u>Szkoły wszystkich typów</u> Dyrektor szkoły liczącej : - do 6 oddziałów - 7 - 8 oddziałów - 9 i więcej oddziałów	425 zł 531 zł 745 zł
2.	Dyrektor przedszkola :	531 zł

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorów bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów .
4. Dodatek funkcyjny, w granicach stawek określonych tabelą w ust.2 przyznaje dyrektorom szkół / placówek Wójt Gminy Psary.
5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy , w okresie urlopu dla poratowania zdrowia , w okresach , za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze .
6. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu sprawowania następujących funkcji:
  - 1) opiekuna stażu - w wysokości 2% ,
  - 2) doradcy metodycznego – w wysokości do 20 % ,
 Za podstawę do wyliczenia kwoty dodatków wymienionych w pkt.1 , 2 przyjmuje się stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela , któremu przyznano dodatek wynikającą z jego stopnia awansu zawodowego oraz wykształcenia
  - 3) powierzenia wychowawstwa klasy , w wysokości 2% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego wykształcenie wyższe magisterskie z przygotowaniem pedagogicznym . Nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach przysługuje dodatek za wychowawstwo proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy .
7. Dodatek funkcyjny wynikający z tytułu sprawowania funkcji , o których mowa w ust.6, przyznaje nauczycielom uprawnionym do tego dodatku dyrektor szkoły / placówki.

## § 5

### Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach, określonych w odrębnych przepisach, w wysokości do 15 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego , jeżeli praca w tych warunkach wykonywana jest w pełnym wymiarze godzin, za które wynagrodzenie przysługuje .
2. Dodatek , o którym mowa w ust.1 przyznaje dyrektor szkoły.
3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy , z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego .

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć.
5. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

## § 6

### Dodatek za wysługę lat

1. Wysokość dodatku za wysługę lat reguluje art.33 ust.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela ( tekst jednolity Dz. U. z 2003 roku Nr 118 , poz. 1112 ze zmianami ) .
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje m. in. Za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny , za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego .

## § 7

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

### Godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw .

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się , z zastrzeżeniem ust.2, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego ( łącznie z dodatkiem za warunki pracy , jeśli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych , uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia ) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych , wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela .
2. Dla nauczycieli rcalizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy Karta Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego ( łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego

zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia ) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela , o której mowa w ust.4 i 5 , uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się , a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę .
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust.7 ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o  $\frac{1}{5}$  tego wymiaru ( lub  $\frac{1}{4}$ , gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy ) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu w ostatnim dniu miesiąca . Jeżeli ostatni dzień miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy wynagrodzenie wypłacane jest w dniu poprzedzającym ten dzień , a w przypadkach szczególnie uzasadnionych wynagrodzenie może być wypłacone w jednym z ostatnich pięciu dni miesiąca lub w dniu wypłaty wynagrodzenia , o którym mowa w art.39. ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela.

## § 8

Ustala się następujące wysokości nagród przyznawanych ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze :

- a) wysokość nagrody dyrektora placówki nie powinna być niższa niż 25 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z najniższymi kwalifikacjami ,

- b) wysokość nagrody Wójta nie może być niższa niż 60 % wynagrodzenia zawodowego nauczyciela mianowanego z najniższymi kwalifikacjami .

## **§ 9**

Zapisy niniejszego regulaminu, w myśl art.30 ust.6 ustawy – Karta Nauczyciela obowiązują od dnia 1 stycznia 2006 roku do dnia 31 grudnia 2006 roku .