

## REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 10 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 roku Nr 97, poz. 674)

### § 1

1. Regulamin określa :

- a) stawki wynagrodzenia zasadniczego ,
- b) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania , obliczania i wypłacania :
  - dodatku motywacyjnego,
  - funkcyjnego ,
  - za warunki pracy ,
  - dodatku za wysługę lat,
  - wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw ,
- c) wysokość nagród przyznawanych ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze , dla nauczycieli zatrudnionych w gimnazjum , szkołach podstawowych i placówkach przedszkolnych prowadzonych przez gminę Psary.

### § 2

Ustala się następujące stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli :

Poziom wykształcenia	Stopnie awansu zawodowego			
	Nauczyciel stażysta	Nauczyciel kontraktowy	Nauczyciel mianowany	Nauczyciel dyplomowany
Mgr z przygoto. pedagogicznym	1 255	1 540	1 942	2 261
Mgr bez przygotowania pedagogicznego, Licencjat z przygotowaniem pedagogicznym	1 079	1 326	1 670	1 944
Licencjat bez przygotowania pedagogicznego Studium nauczycielskie	930	1 147	1 445	1 675
Pozostałe wykształcenie	777	960	1 206	1 392

### § 3

#### Dodatek motywacyjny

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi , z zastrzeżeniem ust.2 , dodatku motywacyjny jest :

1) Uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych , wychowawczych i opiekuńczych , a w szczególności :

a) uzyskiwanie przez uczniów dobrych osiągnięć dydaktyczno- wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji , efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach , zawodach , olimpiadach itp. ,

b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami ,

c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów , aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki ,

2) Jakość świadczonej pracy , w tym związanej z powierzonym dodatkowym zadaniem lub zajęciem , a w szczególności :

a) podnoszenie umiejętności zawodowych ,

b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy ,

c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń , pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych ,

d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej , w tym pedagogicznej

e) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych

f) udział w komisjach przedmiotowych i innych ,

g) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły ,

h) przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli ,

i) efektywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły ,

3) Posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego .

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi , któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole lub placówce dodatku motywacyjnego jest :

1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w realizacji zadań wynikających ze statutu placówki ,

2) jakość świadczonej pracy , w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym , a w szczególności :

a. podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych ,

- b. rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
- 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony , nie krótszy niż jeden miesiąc i nie dłuższy niż sześć miesięcy.
4. Dodatek motywacyjny może być przyznany po przepracowaniu co najmniej jednego semestru w szkole , będącej obecnym miejscem pracy nauczyciela . Dotyczy to również nauczyciela , który powraca do pracy po okresie zatrudnienia bez świadczenia pracy .
5. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół i placówek może przyznać Wójt Gminy Psary w wysokości – do 40 % wynagrodzenia zasadniczego danego dyrektora. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły / placówki , z zastrzeżeniem ust.3 , w wysokości do 20 % wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela .

## § 4

### Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielowi , któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły / placówki przewidziane w statucie szkoły , przysługuje dodatek funkcyjny .
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły /placówki określa poniższa tabela :

LP	STANOWISKO	KWOTA DODATKU
1.	<u>Szkoły wszystkich typów</u> Dyrektor szkoły liczącej : - do 6 oddziałów - 7 - 8 oddziałów - 9 i więcej oddziałów	475 zł 581 zł 795 zł
2.	Dyrektor przedszkola :	581 zł

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorów bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów .
4. Dodatek funkcyjny, w granicach stawek określonych tabelą w ust.2 przyznaje dyrektorom szkół / placówek Wójt Gminy Psary.
5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy , w okresie urlopu dla poratowania zdrowia , w okresach , za

które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze .

6. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu sprawowania następujących funkcji:

1) opiekuna stażu - w wysokości 2% ,

2) doradcy metodycznego - w wysokości do 20 % ,

Za podstawę do wyliczenia kwoty dodatków wymienionych w pkt.1 , 2 przyjmuje się stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela , któremu przyznano dodatek wynikającą z jego stopnia awansu zawodowego oraz wykształcenia

3) powierzenia wychowawstwa klasy , w wysokości 2% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego wykształcenie wyższe magisterskie z przygotowaniem pedagogicznym .

7. Dodatek funkcyjny wynikający z tytułu sprawowania funkcji , o których mowa w ust.6 , przyznaje nauczycielom uprawnionym do tego dodatku dyrektor szkoły / placówki.

## § 5

### Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach, określonych w odrębnych przepisach, w wysokości do 15 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego , jeżeli praca w tych warunkach wykonywana jest w pełnym wymiarze godzin, za które wynagrodzenie przysługuje .
2. Dodatek , o którym mowa w ust.1 przyznaje dyrektor szkoły.
3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy , z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego .
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć.
5. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

## § 6

### Dodatek za wysługę lat

1. Wysokość dodatku za wysługę lat reguluje art.33 ust.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela ( tekst jednolity Dz. U. z 2006 roku Nr 97 , poz. 674) .
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje m. in. za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny , za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego .

## § 7

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

### Godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw .

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się , z zastrzeżeniem ust.2, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego ( łącznie z dodatkiem za warunki pracy , jeśli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych , uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia ) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych , wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela .
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy Karta Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego ( łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia ) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela , o której mowa w ust.4 i 5 , uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że

czas zajęć do 0,5 godziny pomija się , a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę .

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust.7 ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o  $\frac{1}{5}$  tego wymiaru ( lub  $\frac{1}{4}$ , gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy ) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu w ostatnim dniu miesiąca . Jeżeli ostatni dzień miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy wynagrodzenie wypłacane jest w dniu poprzedzającym ten dzień , a w przypadkach szczególnie uzasadnionych wynagrodzenie może być wypłacone w jednym z ostatnich pięciu dni miesiąca lub w dniu wypłaty wynagrodzenia , o którym mowa w art.39. ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela.

## § 8

Ustala się następujące wysokości nagród przyznawanych ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze :

- a) wysokość nagrody dyrektora placówki nie powinna być niższa niż 25 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z najniższymi kwalifikacjami ,
- b) wysokość nagrody Wójta nie może być niższa niż 60 % wynagrodzenia zawodowego nauczyciela mianowanego z najniższymi kwalifikacjami .

## **§ 9**

Zapisy niniejszego regulaminu, w myśl art.30 ust.6 ustawy – Karta Nauczyciela obowiązują od dnia 1 stycznia 2008 roku do dnia 31 grudnia 2008 roku .