

Załącznik Nr 1  
do Uchwały Nr XXVIII/208/2009  
Rady Gminy Psary z dnia  
28.01.2009 roku

## REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 10 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 roku Nr 97, poz. 674 ze zmianami)

### § 1

1. Regulamin określa :

- a) stawki wynagrodzenia zasadniczego ,
- b) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania , obliczania i wypłacania :
  - dodatku motywacyjnego,
  - funkcyjnego ,
  - za warunki pracy ,
  - dodatku za wysługę lat,
  - wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw ,

c) wysokość nagród przyznawanych ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze , dla nauczycieli zatrudnionych w gimnazjum, szkołach podstawowych i placówkach przedszkolnych prowadzonych przez gminę Psary.

### § 2

Ustala się następujące stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli :

Poziom wykształcenia	Stopnie awansu zawodowego			
	Nauczyciel stażysta	Nauczyciel kontraktowy	Nauczyciel mianowany	Nauczyciel dyplomowany
Mgr z przygotow. pedagogicznym	1 461	1 693	2 074	2 451
Mgr bez przygotowania pedagogiczneg o, Licencjat z przygotowanie m pedagogicznym	1 285	1 483	1 808	2 134
Licencjat bez przygotowania pedagogicznego Studium nauczycielskie	1 134	1 308	1 586	1 865
Pozostałe wykształcenie	976	1 124	1 350	1 582

### § 3

#### Dodatek motywacyjny

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi , z zastrzeżeniem ust.2, dodatku motywacyjny jest :

1) Uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych , wychowawczych i opiekuńczych , a w szczególności :

a) uzyskiwanie przez uczniów dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach , olimpiadach itp.,

b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami ,

c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów , aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki ,

2) Jakość świadczonej pracy , w tym związanej z powierzonym dodatkowym zadaniem lub zajęciem , a w szczególności :

a) podnoszenie umiejętności zawodowych ,

b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy ,

c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń , pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych ,

d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej , w tym pedagogicznej

e) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych

f) udział w komisjach przedmiotowych i innych ,

g) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły ,

h) przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli ,

i) efektywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły ,

**3)** Posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego .

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi , któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole lub placówce dodatku motywacyjnego jest :

**1)** uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w realizacji zadań wynikających ze statutu placówki,

**2)** jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności :

a. podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,

b. rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,

**3)** posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,

**4)** zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela,

**5)** wykonywanie dodatkowych zadań związanych z realizacją na terenie placówki projektów współfinansowanych ze środków krajowych lub unijnych.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż jeden miesiąc i nie dłuższy niż sześć miesięcy.

4. Dodatek motywacyjny może być przyznany po przepracowaniu co najmniej jednego semestru w szkole, będącej obecnym miejscem pracy nauczyciela. Dotyczy to również nauczyciela, który powraca do pracy po okresie zatrudnienia bez świadczenia pracy.

5. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół i placówek może przyznać Wójt Gminy Psary w wysokości – do 40 % wynagrodzenia zasadniczego danego dyrektora. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły / placówki, z zastrzeżeniem ust.3, w wysokości do 20 % wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela.

#### § 4

##### Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły / placówki przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły /placówki określa poniższa tabela :

LP	STANOWISKO	KWOTA DODATKU
1.	<u>Szkoły wszystkich typów</u> Dyrektor szkoły liczącej : - do 6 oddziałów - 7 - 8 oddziałów - 9 i więcej oddziałów	600 zł 700 zł 920 zł
2.	Dyrektor przedszkola :	700 zł

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorów bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów.

4. Dodatek funkcyjny, w granicach stawek określonych tabelą w ust.2 przyznaje dyrektorom szkół / placówek Wójt Gminy Psary. 5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

6. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu sprawowania następujących funkcji:

- 1) opiekuna stażu - w wysokości 2% ,
- 2) doradcy metodycznego – w wysokości do 20 % ,

Za podstawę do wyliczenia kwoty dodatków wymienionych w pkt.1, 2 przyjmuje się stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, któremu przyznano dodatek wynikającą z jego stopnia awansu zawodowego oraz wykształcenia

- 3) powierzenia wychowawstwa klasy/oddziału , w wysokości 2% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego wykształcenie wyższe magisterskie z przygotowaniem pedagogicznym .

7. Dodatek funkcyjny wynikający z tytułu sprawowania funkcji, o których mowa w ust.6, przyznaje nauczycielom uprawnionym do tego dodatku dyrektor szkoły / placówki.

## **§ 5**

### Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach, określonych w odrębnych przepisach, w wysokości do 15 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego , jeżeli praca w tych warunkach wykonywana jest w pełnym wymiarze godzin, za które wynagrodzenie przysługuje .
2. Dodatek , o którym mowa w ust.1 przyznaje dyrektor szkoły.
3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego .
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć.
5. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

## **§ 6**

### Dodatek za wysługę lat

1. Wysokość dodatku za wysługę lat reguluje art.33 ust.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela ( tekst jednolity Dz. U. z 2006 roku Nr 97 , poz. 674) .
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje m. in. za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny , za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego .

## **§ 7**

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

### Godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw .

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się , z zastrzeżeniem ust.2, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego

( łącznie z dodatkiem za warunki pracy , jeśli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych , uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia ) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych , wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela .

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy Karta Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego ( łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia ) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela , o której mowa w ust.4 i 5 , uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się , a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę .
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia , wyjazdu na śródroczny wypoczynek uczniów oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z zastrzeżeniem ust.5.
5. W przypadku realizacji nauczania indywidualnego lub godzin zajęć rewalidacyjnych w ramach godzin ponadwymiarowych wynagrodzenie przysługuje nauczycielowi tylko za faktyczne zrealizowane godziny.
6. Nauczycielom sprawującym opiekę nad uczniami wyjeżdżającymi na śródroczny wypoczynek przysługuje wynagrodzenie:
  - 5 godzin ponadwymiarowych za każdy tydzień pobytu (po jednej godz. na dzień),
  - w przypadku nie otrzymania dnia wolnego , za pracę w sobotę , niedzielę i święta - 5 godzin ponadwymiarowych za każdy dzień.
7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust.7 ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru ( lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy ) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu w ostatnim dniu miesiąca . Jeżeli ostatni dzień miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy wynagrodzenie wypłacane jest w dniu poprzedzającym ten dzień, a w przypadkach szczególnie uzasadnionych wynagrodzenie może być wypłacone w jednym z ostatnich pięciu dni miesiąca lub w dniu wypłaty wynagrodzenia , o którym mowa w art.39. ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela.

## **§ 8**

Ustala się następujące wysokości nagród przyznawanych ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze :

- a) wysokość nagrody dyrektora placówki nie powinna być niższa niż 25 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z najniższymi kwalifikacjami ,
- b) wysokość nagrody Wójta nie może być niższa niż 60 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z najniższymi kwalifikacjami.