

**OBWIESZCZENIE
RADY GMINY PSARY**

z dnia 21 marca 2013 r.

w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego Uchwały Nr XXVIII/208/2009 Rady Gminy Psary z dnia 28 stycznia 2009 roku w sprawie uchwalenia Regulaminu Wynagradzania Nauczycieli w gminie Psary

Na podstawie art.16 ust.3 i 4 ustawy z dnia 20 lipca 2000 roku o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (tekst jednolity Dz.U. z 2011r. Nr 197, poz.1172 ze zmianami) Rada Gminy Psary ogłasza

Stanowiący załącznik do niniejszego obwieszczenia: tekst jednolity Uchwały Nr XXVIII/208/2009 Rady Gminy Psary z dnia 28 stycznia 2009 roku w sprawie uchwalenia Regulaminu Wynagradzania Nauczycieli w gminie Psary, uwzględniający zmiany wprowadzone Uchwałą Nr XXXI/246/2009 Rady Gminy Psary z dnia 30 kwietnia 2009 roku w sprawie zmiany Uchwały Nr XXVIII/208/2009 Rady Gminy Psary z dnia 28 stycznia 2009 roku w sprawie uchwalenia Regulaminu Wynagradzania Nauczycieli w gminie Psary oraz Uchwałą Nr XVII/195/2012 Rady Gminy Psary z dnia 22 marca 2012 roku w sprawie : zmiany Uchwały Nr XXVIII/208/2009 Rady Gminy Psary z dnia 28 stycznia 2009 roku w sprawie uchwalenia Regulaminu Wynagradzania Nauczycieli w gminie Psary.

Przewodniczący Rady Gminy
Psary

Jacenty Kubica

Załącznik do Obwieszczenia Rady Gminy Psary
z dnia 21 marca 2013r.
w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego
Uchwały Nr XXVIII/208/2009 Rady Gminy Psary
z dnia 28 stycznia 2009 roku
w sprawie uchwalenia Regulaminu Wynagradzania
Nauczycieli w gminie Psary.

**Uchwała Nr XXVIII/208/2009
Rady Gminy Psary
z dnia 28 stycznia 2009 roku**

w sprawie uchwalenia Regulaminu Wynagradzania Nauczycieli w Gminie Psary

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt.15 , art. 40 ust. 1, art.42 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 roku Nr 142 , poz. 1591 ze zmianami), art.30 ust.6 , 6a , 10 , 10a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 roku Nr 97, poz.674 ze zmianami), art. 1 pkt.3 ppkt.c w związku z art.4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o zmianie ustawy — Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2009 roku Nr1, poz.1) po uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego – Zarządem Oddziału w Psarach

**Rada Gminy Psary
uchwała :**

§ 1

Wprowadzić Regulamin Wynagradzania Nauczycieli w Gminie Psary w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2

Regulamin, o którym mowa w § 1, obowiązuje w przedszkolach, szkołach podstawowych, gimnazjum prowadzonych przez gminę Psary.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 10 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela
(tekst jednolity Dz. U. z 2006 roku Nr 97, poz. 674 ze zmianami)

§ 1

1. Regulamin określa :

- a) stawki wynagrodzenia zasadniczego,
- b) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania,
obliczania i wypłacania :
 - dodatku motywacyjnego,
 - funkcyjnego,
 - za warunki pracy,
 - dodatku za wysługę lat,
 - wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- c) wysokość nagród przyznawanych ze specjalnego funduszu nagród
dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze,
dla nauczycieli zatrudnionych w gimnazjum, szkołach podstawowych i placówkach przedszkolnych
prowadzonych przez gminę Psary.

§ 2

skreślony

§ 3

Dodatek motywacyjny

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi, z zastrzeżeniem ust. 2,
dodatku motywacyjny jest :

- 1) Uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
a w szczególności :
 - a) uzyskiwanie przez uczniów dobrych osiągnięć dydaktyczno-
wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami

egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,

- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

2) Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności :

- a) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej
- e) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- f) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- g) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- h) przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- i) efektywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,

3) Posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole, placówce lub zespole szkolno – przedszkolnym dodatku motywacyjnego jest :

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w realizacji zadań wynikających ze statutu placówki,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności :
 - a. podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - b. rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
- 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela,

5) wykonywanie dodatkowych zadań związanych z realizacją na terenie placówki projektów współfinansowanych ze środków krajowych lub unijnych.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż jeden miesiąc i nie dłuższy niż sześć miesięcy.

4. Dodatek motywacyjny może być przyznany po przepracowaniu co najmniej jednego semestru w szkole/placówce, będącej obecnym miejscem pracy nauczyciela. Dotyczy to również nauczyciela, który powraca do pracy po okresie zatrudnienia bez świadczenia pracy.

Przepisy niniejszego ust. nie mają zastosowania do nauczyciela, któremu powierzono funkcję kierowniczą.

5. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół, placówek i zespołów szkolno – przedszkolnych może przyznać Wójt Gminy Psary w wysokości – do 40 % wynagrodzenia zasadniczego danego dyrektora.

Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły /placówki/ zespołu szkolno - przedszkolnego, z zastrzeżeniem ust.3 , w wysokości do 20 % wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela.

6. Dodatek motywacyjny przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 4

Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły/ zespołu szkolno przedszkolnego przewidziane w statucie placówki, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły /zespołu szkolno – przedszkolnego i wicedyrektora określa poniższa tabela :

LP	STANOWISKO	KWOTA DODATKU
1.	<u>Szkoły wszystkich typów</u> Dyrektor szkoły liczącej : - do 6 oddziałów - 7 - 8 oddziałów - 9 i więcej oddziałów	 600 zł 700 zł 920 zł

2.	Dyrektor zespołu szkolno - przedszkolnego: - do 11 oddziałów - 12 i więcej oddziałów	1150 zł 1450 zł
3.	Wicedyrektor w zespole szkolno - przedszkolnym	400 zł

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorów bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów.

4. Dodatek funkcyjny, w granicach stawek określonych tabelą w ust.2 przyznaje dyrektorom szkół / placówek / zespołów szkolno – przedszkolnych Wójt Gminy Psary.

5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

6. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu sprawowania następujących funkcji:

- 1) opiekuna stażu - w wysokości 2% ,
- 2) doradcy metodycznego – w wysokości do 20 % ,

Za podstawę do wyliczenia kwoty dodatków wymienionych w pkt.1 , 2 przyjmuje się stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, któremu przyznano dodatek wynikającą z jego stopnia awansu zawodowego oraz wykształcenia

- 3) powierzenia wychowawstwa klasy/oddziału, w wysokości 2% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego wykształcenie wyższe magisterskie z przygotowaniem pedagogicznym.

7. Dodatek funkcyjny wynikający z tytułu sprawowania funkcji, o których mowa w ust.6 , przyznaje nauczycielom uprawnionym do tego dodatku dyrektor szkoły /placówki / zespołu szkolno – przedszkolnego.

8. Dodatek funkcyjny przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 5

Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach, określonych w odrębnych przepisach, w wysokości do 15 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego, jeżeli praca w tych warunkach wykonywana jest w pełnym wymiarze godzin, za które wynagrodzenie przysługuje.
2. Dodatek , o którym mowa w ust.1 przyznaje dyrektor szkoły/ zespołu szkolno – przedszkolnego.
3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć.
5. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

§ 6

Dodatek za wysługę lat

1. Wysokość dodatku za wysługę lat reguluje art.33 ust.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 roku Nr 97 , poz. 674) .
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje m. in. za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 7

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

Godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw .

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się,

z zastrzeżeniem ust.2, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy Karta Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.4 i 5, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia, wyjazdu na śródroczny wypoczynek uczniów oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z zastrzeżeniem ust.5.
5. W przypadku realizacji nauczania indywidualnego lub godzin zajęć rewalidacyjnych w ramach godzin nadwymiarowych wynagrodzenie przysługuje nauczycielowi tylko za faktyczne zrealizowane godziny.
6. Nauczycielom sprawującym opiekę nad uczniami wyjeżdżającymi na śródroczny wypoczynek przysługuje wynagrodzenie:
 - 5 godzin nadwymiarowych za każdy tydzień pobytu (po jednej godz. na dzień),
 - w przypadku nie otrzymania dnia wolnego, za pracę w sobotę, niedzielę i święta - 5 godzin nadwymiarowych za każdy dzień.
7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust.7 ustawy Karta

Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

8. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu w ostatnim dniu miesiąca. Jeżeli ostatni dzień miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy wynagrodzenie wypłacane jest w dniu poprzedzającym ten dzień, a w przypadkach szczególnie uzasadnionych wynagrodzenie może być wypłacone w jednym z ostatnich pięciu dni miesiąca lub w dniu wypłaty wynagrodzenia, o którym mowa w art.39. ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela.

§ 8

Ustala się następujące wysokości nagród przyznawanych ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze :

- a) wysokość nagrody dyrektora placówki/ zespołu szkolno - przedszkolnego nie powinna być niższa niż 25 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z najniższymi kwalifikacjami,
- b) wysokość nagrody Wójta nie może być niższa niż 60 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z najniższymi kwalifikacjami.